

● 環保支出資訊：

本公司為一專業鎂合金射出成型廠，產品均符合國家環保規章並以歐盟 RoHS 標準，產品製程中所產生之鎂屑與廢油混合液，均在廠區內以特殊方式加工處理後，使其成為無害之工業廢棄物，再送至政府規定之合法處理廠處理，以減少廢棄物對環境產生之危害。廠區內並設有環境管理專責人員，以加強環境維護。

本公司將持續積極投入環境保護，並以推行環保及節能為永續經營目標。

● 勞資關係

(一)員工福利措施：

秉持「員工是公司最有價值的資產」之信念，充分照顧員工、保障其所得條件是公司一貫之政策，我們認為唯有在員工福利受重視、生活無後顧之憂之情況下，員工才會全心全力投入工作，發揮所長，亦促進了公司之進步及成長。主要福利措施如下：

- 1.員工分紅入股及認股權行使。
- 2.員工生日禮品(金)發放。
- 3.三節禮品(金)、婚喪喜慶補助。
- 4.每年自強活動經費之補助。
- 5.員工職前、在職之教育訓練。
- 6.團體保險。

(二)員工進修與訓練：

本公司提供完善的人才培育計劃，激發員工潛能，使其能於工作中不斷學習與成長，已訂定員工教育訓練管理程序，且每年均提撥相當金額實施教育訓練，本公司 104 年度於教育訓練之總投資金額約新台幣 1,155 仟元，總受訓人次約 195 人次，訓練時數超過 4657 小時。訓練包括了各領域之專業訓練...等，持續促進同仁各方面能力均衡發展，人才培訓已具宏效並持續為公司創造更大的價值。

(三)退休制度：

本公司對於選擇依勞基法退休制度之員工，訂定員工退休辦法及組織勞工退休準備金監督委員會，且按月依薪資之 6% 提撥勞工退休準備金，專戶存儲於台灣銀行；另外對於選擇依勞工退休金條例規定退休之員工，則按月依法提撥薪資之 6% 存於勞保局之個人專戶。

(四)勞資協議：

- 1.本公司一向重視管理制度之明確性及合理化，以期作為勞資協商、意見溝通之橋樑，並依勞基法及相關法令訂定「員工工作規則」以樹立制度。
- 2.本公司依法成立勞資會議之制度，採開放之態度及雙向充分溝通之方式進行。
- 3.對公司政策之宣導亦採取雙向溝通之方式，意見充分交流，以使勞資雙方關係永保和諧。

(五)員工行為及倫理守則：

為使員工行為有一致之規範，訂有「華孚科技員工工作規則」(計 71 條條文)，內文簡述如下：

- 1.員工應忠勤職守，遵守本公司一切規章制度及保守公司機密。
- 2.員工對內應認真工作，愛惜公物，對外應保守業務或職務上之機密。

- 3.員工對職務及公事，均應循級而上不得越級呈報，但緊急或特殊情況不在此限。
- 4.員工應不攜帶危險物品或違反公司之工作規則規定。
- 5.員工應愛護公司信譽，不得利用職權圖利他人或自己。
- 6.員工應依照規定上下班自己刷卡，不得遲到、早退或曠職。
- 7.禁止員工任意利用公司內之電腦設備下載、安裝或使用未經合法授權軟體。

(六)工作環境與員工人身安全保護措施：

本公司長期以來致力於環保節能及員工照顧，期望在企業成長的同時，亦能善盡社會責任，除遵循國內相關法規外，並於所有廠區實行職業衛生與安全管理。具體措施如下：

1.推動安全文化，強化危害預防之溝通與訓練

為了有效提升所有員工對安全衛生的認知，除了定期彙集員工工作安衛之需求，並藉此傳遞安衛管理措施與訊息，本公司也積極朝向「零事故、零職災」的目標邁進。

2.持續監控與稽核

對於廠區環安運作，除依法執行各項環境檢測與人員作業環境測定外，並建立完整之稽核程序，除日常巡檢、主管巡檢，並不定期接受國內外客戶之相關稽核。

3.促進員工健康

本公司規劃完整之健康管理方案，除了定期之健康檢查外，並提供醫療諮詢，使員工隨時取得相關健康資訊及個人健康資料。

(七)最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施：無。

(八)防範內線交易之管理：

本公司為落實防範內線交易之管理，業經董事會通過訂定「內部重大資訊處理作業程序」，並向董事、經理人及所有員工宣導，要求管理階層及全體員工依此作業程序執行相關作業，避免其違反暨發生內線交易之情形。